

Checklist verzuim en re-integratie(traject)

		Ja/nee
1	Is de ziekmelding door een bedrijfsarts en/of Arbodienst opgevolgd?	
2	Is de ziekmelding geregistreerd?	
3	Is er na 6 weken een probleemanalyse opgesteld?	
4	Is er rond week 8 een Plan van Aanpak ontwikkeld en is dit elke zes weken besproken met de zieke werknemer?	
5	Heeft de bedrijfsarts een Functionele Mogelijkheden Lijst (FML) opgesteld?	
6	Zijn er voldoende inspanningen verricht om de zieke werknemer te laten re-integreren op de eigen of een andere werkplek (1 ^e spoor)?	
7	Is de zieke werknemer rond week 42 aangemeld bij het UWV?	
8	Week 52: eerstejaarsevaluatie formeel vastgelegd?	
9	Is er een arbeidsdeskundig onderzoek uitgevoerd en is hiervan een professionele rapportage opgeleverd?	
10	Is door de arbeidsdeskundige geadviseerd om een 2 ^e spoor traject op te starten?	
11	Krijgt uw organisatie begeleiding van een professioneel re-integratiebureau als er sprake is van een 2 ^e spoor traject?	

TIPS:

- Indien u minimaal 1 vraag met nee hebt beantwoord loopt u het risico op een loonsanctie na beoordeling van het UWV. Dit kan oplopen tot het doorbetalen van het salaris over het 3^e ziektejaar. Dit valt (zeer waarschijnlijk) niet onder de dekking van een eventuele ziekengeldverzekering.**
- Start tijdig met het 2^e spoor traject om loonsanctie (doorbetaling 3^e ziektejaar) te voorkomen!**
- Neem contact op met People in Place om samen het verzuimdossier te evalueren. Hieraan zijn geen kosten verbonden! 078 - 6 111 040**

People in Place B.V.

Burg. de Raadsingel 21
3311 JG Dordrecht
Koninginneweg 98
3262 JD Oud-Beijerland
Tel. 078 – 6 111 040

KvK 24409459

info@peopleinplace.nl
www.peopleinplace.nl